

# 2020

## ÅRSRAPPORT



# LINEA AS

Side 1

Confidential, Dorp, Frode, 06.07.2022 11.38.09

# STYRETS BERETNING

## OM SELSKAPET

Linea AS er et 100 % eid datterselskap av Helgeland Kraft AS. Selskapet ble stiftet under navnet Helgeland Kraft Nett AS i 2016 som en forberedelse til konsernomdanning av Helgeland Kraft AS. I 2018 ble konsernomdanningen gjennomført og nettvirksomheten ble flyttet ut i datterselskapet Helgeland Kraft Nett AS, og tilfredsstillte gjennom dette kravet om selskapsmessig skille som gjelder fra 01.01.2021. Den 30. oktober 2020 byttet selskapet navn til Linea AS, som betyr linje på latin. Endringen ble som et ledd i arbeidet med å tilfredsstillte kravene om funksjonelt skille fra 01.01.2021.

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapets forretningskontor er i Mosjøen i Vefsn kommune, med avdelingskontor i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 45 000 kunder over hele Helgeland.

## VIRKSOMHETEN I 2020

I 2020 har det vært både en del uvær og flom på Helgeland som har forårsaket en del strømbrudd også i år. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble likevel noe lavere enn året før og ble 23,9 (24,4) mill.kr. Energiforbruket har også hatt en fallende trend gjennom 2020, hvor koronakrisen og mye mildt vær er hovedforklaringen. Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 210 (1 377) GWh og i regionalnettet 4 719 (4 897) GWh.

I 2020 har det vært lagt ned et betydelig arbeid med tilpasningen til kravene om funksjonelt skille fra den konkurranseutsatte virksomheten fra 01.01.2021. Nytt navn og logo har vært en sentral aktivitet, og den 30. oktober byttet selskapet navn til Linea AS. Det nye navnet vil blant annet bidra til å gjøre det enklere for kundene å skille mellom strømleverandør og nettselskap.

Investeringene har i hovedsak vært konsentrert om vedlikeholds-, effektiviserings- og fornyingsprosjekter, samt investeringer i tilknytning til det grønne skiftet. Siste rest av AMS-prosjektet ble også ferdigstilt i 2020, og arbeidet med å bruke AMS data for å se på leveringskvalitet er kommet godt i gang.

Arbeidet med å finne nye og mer bærekraftige løsninger får stadig større oppmerksomhet i hele samfunnet. Linea ønsker å bidra og i 2020 ble droner tatt aktivt i bruk til linjebefaring og feilsøking i hele vårt område, både for å

bidra til redusert miljøbelastning og øke effektiviteten. I vårt område har vi også et rikt fugleliv hvor blant annet utrydningstruede arter som Hubro har sitt tilholdssted. For å bidra til redusert belastning på denne arten som følge av vår virksomhet har vi montert hubrovern på stolpene på utsatte linjer i vårt konsesjonsområde.

Det har også vært høy aktivitet knyttet til både interne forbedringsprosesser og deltakelse i flere store prosjekter for økt elektrifisering og økt industriell utnyttelse av kraftoverskuddet i regionen. Linea har også vært representert i arbeidet knyttet til utforming av en fremtidig ny inntektsmodell for nettselskapene i Norge.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Alle tall i mill.kr. - Sammenlignbare tall 2019 i parentes)

Årsregnskapet for 2020 er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk.

### Driftsinntekter

De totale driftsinntektene i 2020 ble 722 (714) mill. kr. Driftsinntektene består i all hovedsak av overføringsinntekter fra nettvirksomheten, som ble 697 (678) mill.kr. Overføringsinntektene har i all hovedsak økt som følge av økte kostnader til overliggende nett. Kostnader til ikke levert energi (KILE) går til reduksjon av overføringsinntektene. Disse kostnadene ble som følge av mye uvær og flom også i 2020 relativt høye, og ble 24 (24) mill. kr. Andre driftsinntekter ble 21 (26) mill.kr.

### Driftskostnader

De samlede driftskostnadene ble 619 (578) mill. kr, hvorav overføringskostnadene inklusive nettap utgjorde den største delen av kostnadene med 314 (322) mill.kr.

Brutto personalkostnader har en kraftig økning som følge av økte pensjonskostnader og ble 141 (91) mill.kr. Økte pensjonskostnader skyldes i all hovedsak økte pensjonsforpliktelser i all hovedsak som følge av redusert diskonteringsrente. I 2019 var pensjonskostnadene negative og førte til en kostnadsreduksjon på 25 mill.kr. I 2020 er disse snudd til en kostnadsbelastning på 25 mill.kr. Økningen i pensjonskostnadene på 50 mill.kr. fra 2019 forklarer med dette hele økningen i brutto personalkostnader. Underliggende brutto personalkostnader er dermed uendret fra året før. Aktiverte lønnskostnader er redusert med 1 mill.kr. og ble -44 (-45) mill.kr. Sum netto personalkostnader ble som følge av dette 97 (46) mill.kr.

Andre driftskostnader har en positiv utvikling og ble til sammen 138 (139) mill.kr., hvorav kjøp av fremmedytelser er 78 (76) mill. kr., eiendomsskatt/konsesjonsavgift er 11 (12) mill.kr. og kjøp av materialer er 13 (13) mill.kr. Ordinære avskrivninger ble 68 (63) mill.kr, og har i all hovedsak økt som følge av rest aktivering av investeringer i

automatiske strømmålere (AMS) og økt aktivering av periodisk vedlikehold.

### Driftsresultat

Linea oppnådde i 2020 et driftsresultat på 103 (136) mill. kr., hvor økte pensjonskostnader utgjør mer enn reduksjonen i driftsresultatet. Økte driftsinntekter og reduserte energi- og overføringskostnader bidrar positivt.

### Finansresultat

Finansresultatet består i all hovedsak av finanskostnader, som er redusert i løpet av 2020 som følge av lavere renter enn året før og følgelig reduserte rentekostnader. Netto finansresultat ble -32 (-36) mill.kr.

### Resultat før skatt og årets skattekostnad

Det ordinære resultatet før skatt ble 71 (100) mill. kr. Skattekostnaden ble 16 (22) mill. kr, hvorav endring i utsett skatt utgjør 13 (20) mill.kr. og resten er betalbar skatt på ordinært resultat.

### Resultat etter skatt og egenkapitalavkastning

Resultat etter skatt ble 55 (77) mill. kr, som gir en egenkapitalavkastning etter skatt på 8,4 (12,8) %.

### Kapitalstruktur og kontantstrøm

Linea sin totalbalanse utgjorde ved årets slutt 2 096 (2 161) mill. kr. Kundefordringer er redusert med 69 mill.kr. og andre fordringer er redusert med 49 mill.kr. i løpet av 2020. Investeringer i varige driftsmidler har økt noe og ble 106 (77) mill.kr, men investeringsnivået er fortsatt betydelig redusert sammenlignet med 2017 og 2018. Investeringene er i all hovedsak knyttet til myndighets-pålagte investeringer og vedlikeholds- og fornyingsprosjekter knyttet til strømmettet.

Sum anleggsmidler ble 1887 (1871) mill.kr., hvorav varige driftsmidler utgjør hele 98 (97) %. Sum omløpsmidler var ved årsskiftet 209 (290) mill.kr, hvorav bankinnskudd, kontanter og lignende utgjør 88 (52) mill.kr. I bankinnskudd, kontanter og lignende inngår bundne midler med 9 (8) mill.kr.

Samlet nettkapital/avkastningsgrunnlag i henhold til NVE sin beregning ble 1,82 (1,79) mrd. Kroner. Avkastningen på nettkapitalen ble 5,61 (7,57) % samlet for distribusjons- og regionalnettet. Dette er 0,46 % bedre enn NVE-renten for 2020 som ble 5,15 (5,69) %.

Soliditeten i selskapet er tilfredsstillende og bokført egenkapitalandel ble pr. 31.12.2020 på 31,5 (28,0) %.

Selskapet er finansiert gjennom langsiktige konserninterne lån, samt konserninterne løpende kreditter. Sum langsiktig rentebærende gjeld pr 31.12.2020 var på 1168 mill.kr, som er uendret fra året før. Kortsiktig gjeld er betydelig redusert og var 177 (303) mill.kr., hvorav merinntekt på nettvirksomheten utgjorde 45 (74) mill.kr.

## FINANSIELL RISIKO

### Markedsrisiko

Selskapet er noe eksponert for endringer i rentenivå knyttet til løpende betingelser på konserninterne langsiktige lån og driftskreditter. Av den langsiktige rentebærende gjelden løper 52 % av gjelden til flytende rente.

Selskapet har ubetydelig eksponering mot valutarisiko. I den grad valutarisiko oppstår er dette knyttet til større innkjøp i utenlandsk valuta. Slike kjøp blir valutasikret i henhold til konsernets valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasikringen. Samlet markedsrisiko vurderes som lav.

### Kreditrisiko

Kreditrisiko er i all hovedsak knyttet til kundefordringer, og boliglån til ansatte (langsiktig). Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig er lave tap på fordringer. Kundefordringer var pr. 31.12.20 regnskapsført med 28 (96) mill. kr. Lån til ansatte var ved utgangen av året 7 (9) mill.kr, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav. Samlet kreditrisiko vurderes som lav.

### Likviditetsrisiko

Selskapet deltar i konsernkontosystem i Helgeland Kraft og får dekket sitt likviditetsbehov gjennom konserninterne langsiktige lån og driftskreditter. Likviditetsrisikoen vurderes som lav som følge av god tilgang på finansiering og likviditet fra morselskapet i konsernet.

## FORTSATT DRIFT

Styret og daglig leder mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2020.

## DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Ved fastsettelsen av årets utbytte er selskapets årsresultat etter GRS-prinsipper lagt til grunn. Styret har lagt vekt på en vurdering av selskapets egenkapital, gjeldssituasjon og fremtidig kapitalbehov ved vurdering av utbyttekapasitet, og har kommet frem til at det for 2020 ikke foreslås å dele ut utbytte.

Styret foreslår på grunnlag av dette at årsresultatet på 55,46 mill.kr. disponeres slik:

Overført til annen egenkapital	55,46 mill. kr
Sum disponert	55,46 mill. kr

## ARBEIDSMILJØ

Linea skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig forbedring.

Selv om selskapet er i en omorganiseringsfase hvor det fortsatt forventes en nedgang i antall ansatte, vil vi fortsatt ha behov for nyrekruttering, spesielt relatert til stillinger med krav om kompetanse på høyskole- og universitetsnivå. Framtidig behov for fagarbeidere dekkes primært gjennom løpende lærekontrakter.

Ved inngangen til 2020 var det 165 årsverk i selskapet, og pr. 31.12.2020 var disse som planlagt redusert til 161,5.

### Helse og sikkerhet

Selskapet skal være preget av et skadefritt og helse-fremmende miljø med en nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Som IA bedrift har vi stort fokus på å skape en arbeidsplass der tilstedeværelse for våre ansatte prioriteres høyt. Gjennom 2020 er sykefraværet redusert og ble 3,2 (3,9) %.

Det er fortsatt høyt rykk på arbeidet med helse-, miljø- og sikkerhet (HMS), men beklageligvis fikk vi likevel noen skader i 2020. Pr. millioner arbeidstimer (H1) ble følgende resultatet for året 3,3 (0), og skader med og uten fravær (H2) ble 6,6 (0). Det er gjennomført granskning for alle hendelsene med mål om læring og ytterligere forbedring av arbeidet for å unngå skader i fremtiden.

## LIKESTILLING OG MANGFOLD

Kjønnsfordelingen blant de ansatte i selskapet viser fortsatt en klar overvekt av menn. Selskapets virksomhet bærer preg av typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber innenfor administrative- eller kunderettede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner velger elektrofag som sitt yrke, og selskapet ønsker flere kvinnelige søkere svært velkommen.

Kvinneandelen var ved årsskiftet 11 (13) %. Gjennomsnittlig regulativlønn blant kvinner var ved årsskiftet 526 924 kroner og blant menn 595 652 kroner. Selskapets ledelse består av 5 menn, og selskapets styre har 5 medlemmer hvorav 2 er kvinner.

Selskapet er bevisst samfunnets forventninger om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt å hindre diskriminering. Vi ivaretar dette ved rekruttering og gjennom vurdering av lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og ved beskyttelse mot mobbing.

Selskapet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene på arbeidsplassen

best mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

## YTRE MILJØ

Linea er en viktig verdiskaper for regionen, hvor selskapets utvikling og forvaltning av vital nettinfrastruktur bidrar til dette. Miljøaspekter og miljøprestasjoner i vår virksomhet har høy oppmerksomhet, og fokus rettes mot sentrale miljøpåvirkninger ved vår aktivitet. Vår deltakelse i konsernets miljøstyringssystem og bærekraftsatsing bidrar også til kontinuerlig forbedring i vårt arbeid med å redusere negative konsekvenser av vår virksomhet for miljø og klima.

Konsernet har utarbeidet en overordnet innkjøpsstrategi som også vår virksomhet følger så langt det er mulig. Påvirkning på ytre miljø som følge av våre innkjøp har gjennom dette høy oppmerksomhet.

## EIERSTYRING OG SELSKAPSELEDELSE

Eier Helgeland Kraft AS sin oppgave er å forestå en god og langsiktig eierstyring av selskapet. I dette ligger det at eier skal:

- Oppnevne styreleder og styremedlemmer og gjøre styret kjent med eierstyringsdokumentene og forventet rapportering til eier
- Fastsette flerårig strategiplan
- Fastsette investeringsrammer
- Fastsette langsiktig finansiell virksomhetsplan, i tråd med strategiplan og investeringsramme, samt fastsette avkastningskrav for virksomheten
- Fatte eierbeslutninger som knytter seg til eierskap, strukturutvikling eller annet som tilligger eier og som ikke er en del av den operative virksomheten

Helgeland Kraft AS gjennomfører fra og med 2020 eiermøter med Linea minimum 4-6 ganger i året. Forhold som tilligger eier behandles av konsernstyret, eller den konsernstyret bemyndiger. Konsernsjef har generell fullmakt fra konsernstyret til å representere konsernstyret i generalforsamling i selskapet, samt avholde eiermøter.

Administrasjonen står for den daglige driften og løpende operative oppfølging av styrets instruksjoner og beslutninger. Styret står for den løpende oppfølging av at selskapet når de mål, og tilfredsstiller de krav, som eier setter. Eier legger overordnede rammer og føringer for nettvirksomheten til Linea AS.

Styret skal bestå av til sammen 5 medlemmer, hvorav 3 er oppnevnt av eier og to er valgt blant de ansatte i henhold til aksjelovens bestemmelser. De ansatte har i tillegg

ett varamedlem. Styret skal ha bredt sammensatt kompetanse samt god innsikt i styring og forvaltning av nettvirksomhet.

Konsernsjef, konsernets styreleder eller nestleder, eller andre ledende ansatte innenfor konkurranseutsatt virksomhet i konsernet kan ikke sitte i styret i Linea. Styrets leder er medlem av konsernstyret frem til generalforsamling i april 2021, men vil fra og med da tre ut av rollen som nestleder i konsernstyret.

Styrets oppgaver og ansvar er å forvalte selskapet i tråd med den til enhver tid gjeldende offentlige regulering av nettvirksomhet, samt de oppgaver som følger av aksjelovens bestemmelser. Det er utarbeidet styreinstruks med nærmere beskrivelse av styrets oppgaver. Styret skal sikre etterlevelse av dette dokumentet.

Styret skal rapportere løpende til eier på etterlevelse av strategiplan og investeringsrammer, finansielle mål og rammer, samt i henhold til konsernets kvalitetskrav og policyer på områder som HMS, risiko og økonomi, herunder prognoser og prosjektstatus, samt status i forhold til øvrige enkeltvedtak.

## FRAMTIDSUTSIKTER

Rammebetingelsene har vært i stor endring de siste årene, og strukturelle endringer i bransjen er en konsekvens av dette som ventes å fortsette også i framtiden. Ny struktur for tariffen med vekt på høyeste effektuttak også for husholdningskunder er under utarbeidelse av NVE. Endringene betyr overgang til effektbasert prising, som vil kreve betydelig arbeid framover for å tilpasse tariffen til nye krav.

Tilpasningen til det funksjonelle skillet er i all hovedsak på plass, men vi forventer fortsatt å måtte bruke ressurser på tilpasning til endrede rammevilkår i et stadig større tempo. Endringene rundt oss stiller stadig større krav til å finne smarte løsninger og kontinuerlig forbedre og effektivisere virksomheten. Trykket på å redusere kostnadsnivå er stort i bransjen, og har følgelig også høyt fokus hos oss.

Samarbeid med andre nettselskaper, spesielt i tilknytning til digitalisering og utnyttelse av de automatiske strømmålerne, er områder som vil ha høy oppmerksomhet. I tillegg fortsetter samarbeidet med Nordlandsnett om felles driftssentral gjennom Nettsam AS, selv om dette samarbeidet vil kunne utfordres som følge av sammenslåingen mellom Nordlandsnett og Troms Kraft Nett.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i tilknytning til det grønne skiftet og elektrifiseringen av samfunnet. Elektrifisering av ferger og havner på Helgeland, og ny batterifabrikk på Mo i Rana i regi av Freyr, er eksempler på dette. Noen av prosjektene kan utløse behov for investeringer, alt avhengig av hvilke energikilder som blir valgt. Framover forventes noe behov for vedlikeholdsinvesteringer i eksisterende nett for å kunne møte kundenes økte effektbehov som følge av blant annet en raskt økende el-bil park, og en industri og andre næringer som også skal over på fornybare energikilder.

Utbredelsen av Koronaviruset og pandemien som har pågått i nesten hele 2020, og som fortsatt pågår, gjør at oppmerksomheten fremover fortsatt vil være høy knyttet til beredskaps- og kontinuitetsplaner. Det å sørge for at den operasjonelle driften knyttet til opprettholdelse av stabil drift i strømmettet i den krevende situasjonen som pågår har svært høy prioritet, i tillegg til generell sikring av forsvarlig drift i selskapet.

Fremover forventer vi at volatiliteten i det makroøkonomiske bildet som følge av blant annet Koronapandemien vil ha mindre direkte konsekvenser for lønnsomheten i selskapet. Selskapets soliditet er god, og styrets vurdering er at selskapet har finansiell tåleevne til å håndtere det utfordringsbildet vi ser framover.

Styret vil takke alle ansatte for svært god innsats og konstruktive bidrag i både å løse utfordringene som har oppstått knyttet til koronapandemien, i tillegg til løpende drift og arbeid med kontinuerlig forbedring for å posisjonere selskapet i forhold til framtidens utfordringer.

Mosjøen 31. desember 2020/ 24. mars 2021

Bjørn Laksforsmo  
STYRELEDER

Grete Håkonsen Coldevin

Kristine A. Nicolaisen

Ståle André Larsen  
Ansattvalgt

Filip Aakervik  
Ansattvalgt

Steinar Benum  
Daglig leder