

List of Signatures

Page 1/1



Årsrapport Linea 2022.pdf

Name	Method	Signed at
Albrigtsen, Alf-Tore	BANKID_MOBILE	2023-03-26 08:06 GMT+02
Nicolaisen, Kristine A	BANKID_MOBILE	2023-03-25 10:16 GMT+01
Larsen, Ståle Andre	BANKID_MOBILE	2023-03-25 10:09 GMT+01
Laksforsmo, Bjørn Snorre	BANKID	2023-03-24 09:58 GMT+01
Benum, Steinar Johansen	BANKID_MOBILE	2023-03-24 06:14 GMT+01
Coldevin, Grete Håkonsen	BANKID	2023-03-26 10:17 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

2022

ÅRSRAPPORT



LINEA AS

Side 1



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

STYRETS BERETNING

OM SELSKAPET

Linea AS er et 100 % eid datterselskap av Helgeland Kraft AS. Selskapet ble stiftet under navnet Helgeland Kraft Nett AS i 2016.

Selskapets virksomhet er å bygge, eie og drive anlegg for distribusjon av elektrisk energi med spenning opp til 22 kV innen områdekonsesjonen og tilsvarende for regionalnettanlegg med spenning opp til 132 kV, samt delta i andre selskap med naturlig tilknytning til slik virksomhet.

Selskapets forretningskontor er i Mosjøen i Vefsn kommune, med avdelingskontor i Mo i Rana, Sandnessjøen og Brønnøysund. Totalt forsyner selskapet strøm til vel 46 700 kunder over hele Helgeland.

VIRKSOMHETEN I 2022

Forsyningsikkerheten på Helgeland ble litt forverret fra 2021 til 2022, hovedsakelig pga. ekstremvær samt episoder med mye lyn om vinteren.. Kostnader til ikke levert energi (KILE) ble 21,4 (28,6) mill.kr. Levert energi i distribusjonsnettet ble 1 217 (1 245) GWh og i regionalnettet 5 214 (4 930) GWh, dette er den høyeste energimengden overført i Linea sitt nett over et år.

2022 har vær preget av elektrifisering og mange større forespørsler om tilknytning (over 1 MW) i tillegg til at nivået på mindre tilknytningssaker og endringer av forbruk har holdt seg høyt. Selskapet har mottatt 100 gangen antall flere større tilknytningssaker i 2022 sammenliknet med tidligere år..

Investeringene har i hovedsak vært konsentrert om vedlikeholds-, effektiviserings- og fornyingsprosjekter, samt investeringer i tilknytning til det grønne skiftet. Gjennomføring av tre store prosjekter, Plurheia transformatorstasjon, kabel Plurheia til Røvassdalen og linje Meisfjord til Bjørn ble startet i 2021 og fullført i 2022. I 2022 er flere slike prosjekter på gang som ny transformatorstasjon på industriområdet Pålgarden i Mosjøen, ny linje fra Leirosen til Meisfjord med ny trafostasjon i Meisfjord, flytting ut av Statnetts stasjoner i Marka og Nedre Røssåga. Disse er startet og vil bli gjennomført i løpet av 2023-2025. I tillegg kommer flere andre større utbygginger i regionalnettet.

Linea har måtte legge om strategien fra effektivisering og bemanningsreduksjon til å tenke effektivisering og gjennomføring. Dette betyr at i perioden framover vil fokuset være å løse kundenes behov effektivt.

I tillegg kan det være greit å nevne at selskapet har opplevd en vesentlig prisstigning på materiell som går ut over vanlig prisstigning, elektriske komponenter har steget ca. 30% i snitt, med transformatorer på topp med en stigning på mer enn 100%.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

(Alle tall i mill.kr.)

Årsregnskapet for 2022 er utarbeidet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring av energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk.

Omsetningen økte marginalt i 2022. Selv om omsetningen er flat mellom årene, har overføringskostnadene gått ned fra 245 i 2021 til 193 i 2022, og inntektsrammen steget som følge av økt effektivitet, KPI og referanserate. Dette har, i tillegg til en fordelaktig aktuarberegning, gjort at 2022 var et økonomisk tilfredsstillende år med et årsresultat på 103 mot fjorårets 67.

Andre driftskostnader, personalkostnader og avskrivningskost avviker negativt mot fjoråret. Økt etterspørsel og aktiviteter knyttet til elektrifiseringen har ledet til økte drift og vedlikeholdskostnader. Finanskostnadene har også bidratt negativt som følge av stigende renter gjennom året.

Samlet kontantstrøm fra driften var på 141, mens driftsresultatet utgjorde 168. Differansen skyldes i hovedsak endring i pensjonsforpliktelsene som ikke har noen kontanteffekt. De samlede investeringene utgjorde 174.

Likviditetsbeholdningen var 78 per 31.12.2022. Linea vil de neste årene være avhengig av lånefinansiering for å kunne imøtekomme de fremtidige krav til investeringer.

Lineas kortsiktige gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 14% av samlet gjeld, sammenliknet med 18 % pr. 31.12.2021. Denne reduksjonen skyldes til dels økt låneopptak av langsiktig gjeld. Den finansielle stillingen er forbedret fra 2021, og selskapet har som mål å kunne nedbetale kortsiktig gjeld ved hjelp av de mest likvide midlene. Totalkapitalen var ved utgangen av året 2 240, sammenliknet med 2 151 året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 35 %, sammenliknet med 32% pr. 31.12.2021.



Markedsrisiko

Selskapet er noe eksponert for endringer i rentenivå knyttet til løpende betingelser på konserninterne langsiktige lån og driftskreditter. Av den langsiktige rentebærende gjelden løper 70 % av gjelden til flytende rente.

Selskapet har ubetydelig eksponering mot valutarisiko. I den grad valutarisiko oppstår er dette knyttet til større innkjøp i utenlandsk valuta. Slike kjøp blir valutasikret i henhold til konsernets valutasikringspolitikk, som angir rammer og prinsipper for valutasikringen. Samlet markedsrisiko vurderes som lav.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er i all hovedsak knyttet til kundefordringer, og boliglån til ansatte (langsiktig). Risiko for at kundene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det erfaringsmessig er lave tap på fordringer. Kundefordringer var pr. 31.12.22 regnskapsført med 26 mot 57 året før. Lån til ansatte var 6 ved utgangen av året. Dette er en reduksjon på 16% fra 2021, og er i sin helhet sikret ved pant i fast eiendom. Risiko for tap på lån til ansatte vurderes som lav. Samlet kredittrisiko vurderes som lav.

Likviditetsrisiko

Selskapet deltar i konsernkontosystem i Helgeland Kraft og får dekket sitt likviditetsbehov gjennom konserninterne langsiktige lån og driftskreditter. Likviditetsrisikoen vurderes som lav som følge av god tilgang på finansiering og likviditet fra morselskapet i konsernet.

FORTSATT DRIFT

Styret og daglig leder mener at det er riktig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2022.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Ved fastsettelsen av årets utbytte er selskapets årsresultat etter GRS-prinsipper lagt til grunn. Styret har lagt vekt på en vurdering av selskapets egenkapital, gjeldssituasjon og fremtidig kapitalbehov ved vurdering av utbyttekapasitet, og har kommet frem til at det for 2022 foreslås å ikke utbetale utbytte fra Linea.

Styret foreslår på grunnlag av dette at årsresultatet på 102,6 mill.kr. disponeres slik:

Overført til annen egenkapital 102,6 mill. kr

ARBEIDSMILJØ

Linea skal være en attraktiv og utviklende kompetansearbeidsplass. Vi skal videreutvikle oss for å møte de fremtidige muligheter som teknologiskifte og digitalisering gir, gjennom effektivisering og kontinuerlig forbedring.

Selskapet har i flere år vært i en effektiviserings og nedbemanningssyklus, hvor oppgavene har vært lik i mengde og omfang. Vi ser nå at endringer i vårt marked (elektrifisering) har gjort og at vi må ta ytterligere organisatoriske grep og har behov for tilførsel av kompetanse og personell. Dette vil være et fokusområde for 2023.

Ved inngangen til 2022 var det 159,25 årsverk i selskapet, og pr. 31.12.2022 var dette økt til 162,25.

Helse og sikkerhet

Selskapet skal være preget av et skadefritt og helsefremmende miljø med en nullvisjon for skader og arbeidsrelatert fravær. Som IA bedrift har vi stort fokus på å skape en arbeidsplass der tilstedeværelse for våre ansatte prioriteres høyt. I 2022 fikk selskapet et fravær på 6,0 (5,8) %. Det har i gjennom 2022 vært arbeidet aktivt med ansatte i langtidsfravær og ansatte med begynnende utfordringer med godt resultat. Det har også vært gjennomført tiltak sammen med vår bedriftshelsetjeneste på flere avdelinger for å forbedre arbeidsmiljøet. Fokus i 2023 vil være på arbeidsmiljø og adferd.

Det er fortsatt høyt fokus på arbeidet med helse-, miljø- og sikkerhet (HMS), men vi fikk likevel noen skader i 2022. Pr. millioner arbeidstimer (H1) ble følgelig resultatet for året 0 (3,3), og skader med og uten fravær (H2) ble 3,7 (6,7). Det er gjennomført granskning for alle hendelsene med mål om læring og ytterligere forbedring av arbeidet for å unngå skader i fremtiden.

LIKESTILLING OG MANGFOLD**Tilstand for kjønnslikestilling**

Kjønnsfordelingen blant de ansatte i selskapet viser fortsatt en klar overvekt av menn. Selskapets virksomhet bærer preg av typisk mannsdominerte stillingskategorier, og de fleste kvinnene jobber innenfor administrative- eller kunderettede funksjoner. Det er ønskelig at flere kvinner velger elektrofag som sitt yrke, og selskapet ønsker flere kvinnelige søkere svært velkommen. Vi opplever fortsatt at stillinger, som tilsynsingeniør, ikke får en eneste kvinnelig søker.



Kvinneandelen var ved årsskiftet 12 (11) %. Gjennomsnittlig regulativlønn blant kvinner var ved årsskiftet 582 497 kroner og blant menn 670 214 kroner. Forskjellene i lønn er mye knyttet opp mot funksjon og bakgrunn i stor grad, men situasjonen har gått litt i disfavør av kvinnelige ansatte i 2022 i forhold til 2021 og vil bli tatt inn i vår risikomatrikse. Det må spesifiseres at for de fleste gruppene er det ikke nok kvinnelige eller mannlige ansatte til å gjøre en statistisk sammenlikning.

Selskapets ledelse består av 8 menn, og selskapets styre har 5 medlemmer hvorav 2 er kvinner. Detaljer i fordelingen mellom kvinner og menn vist i tabell under:

Stilling	Antall	% Kvinner
arbeider	2	0 %
arbeidsleder	9	0 %
avdelingsleder	8	13 %
Direktør	1	0 %
energiingeniør	40	3 %
energimontør	62	8 %
fagarbeider	4	0 %
tilsynsingeniør	9	11 %
konsulent	16	25 %
sekretær	7	100 %

Redegjørelse knyttet til forskjeller i lønn mellom kvinner og menn:

I dette arbeidet har vi tatt utgangspunkt i stillingskodene som benyttes for å klassifisere stillinger i stat og kommune. Gjennom arbeidet har vi sett at dette må gjennomgås, for å kunne sikre at de ulike stillingene har riktig kode, og at de endres ved stillingsendringer.

I denne kartleggingen har vi ingen nivå der det er flere enn 5 personer av det kjønn som har lavest antall i de ulike nivåene. Det kan derfor ikke offentliggjøres konkrete lønnsforskjeller.

Måle og beskrive ufrivillig deltid:

Det er p.t. 7 deltidsansatte i selskapet, hvorav 2 er kvinner. Ingen av disse går deltid ufrivillig. Vi har ved gjennomgangen sett at samtlige som arbeider deltid gjør dette etter egen søknad om nedsettelse av arbeidstiden fra en 100 % stilling. Vi har hatt 10 midlertidige stillinger, 8 lærlinger, 1 trainee og .1 vikar for 1 i permisjon (energimontør).

Kjønns-balanse		Foreldre-permisjon		Faktisk deltid	
(Antall)		(Gjennomsnitt antall uker)		(Antall)	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
19	139	33,8	13,5	2	5

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Linea har som en del av Helgeland Kraft konsernet sine prinsipper, prosedyrer og standarder tett integrert i konsernet. Personelhåndbok, varslingsplakat og etiske retningslinjer er felles for konsernet. I tillegg til dette har Linea satt eget mål for fremtidig kvinneandel i sin strategi på 30% innen 2030. Dette er et høyt mål, men vi mener dette er riktig og viktig både for å øke fokuset, men også for å tydelig signalisere at vi ønsker en betydelig høyere kvinneandel i selskapet.

Linea arbeider målrettet for å integrere arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering innenfor de ulike personalområdene, som rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis:

Linea arbeider aktivt med likestilling og diskriminering og har gjennom en risikoanalyse avdekket tiltak. En gruppe bestående av ledergruppen i selskapet og representanter fra de tillitsvalgte for å arbeide med dette og overvåke utviklingen. Selskapet er bevisst samfunnets forventninger om å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt å hindre diskriminering. Vi ivaretar dette ved rekruttering og gjennom vurdering av lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og ved beskyttelse mot mobbing.

Selskapet arbeider også aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene på arbeidsplassen best mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

I løpet av 2022 har vi arbeidet med å forbedre våre ansettelsesprosedyrer for å hindre diskriminering i forhold til kjønn og språk. Selskapet har gått fra å ansette den typiske «Helgelendingen» til å ansette den søkeren som ut fra kvalifikasjonene er best skikket til stillingen. Dette er også tema i ledergruppen jevnlig når vi skal ansette nye medarbeidere.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling:

Vår største faggruppe har over tid vært mannsdominert, og dette kan gjøre det utfordrende for kvinner å begynne i yrket, samt trives på arbeidsplassen. Det er få kvinner som velger fagretningen i sin utdanning. Dette har vært en risiko over tid, men det arbeides nå godt både gjennom skolegruppen og gjennom rekruttering for å få et større mangfold knyttet til kjønn. I tillegg er



arbeidsplassen lite mangfoldig ift. etnisitet, religion og livssyn. En gjennomgang av de fysiske forholdene på arbeidsplassen avdekket flere hindre for personer med nedsatt funksjonsevne. I løpet av 2022 er flere av disse hindrene sett på og tiltak iverksatt.

I 2023 må vi arbeide spesifikt med fysiske forhold rundt garderobes for kvinnelige ansatte pga. økning i kvinneandel blant montører. I tillegg må vi ta en ny runde på lønnsnivå og hvordan dette settes.

YTRE MILJØ

Linea er en viktig verdiskaper for regionen, hvor selskapets utvikling og forvaltning av vital nettinfrastruktur bidrar til dette. Miljøaspekter og miljøprestasjoner i vår virksomhet har høy oppmerksomhet, og fokus rettes mot sentrale miljøpåvirkninger ved vår aktivitet. Vår deltakelse i konsernets miljøstyringssystem og bærekraftsatsing bidrar også til kontinuerlig forbedring i vårt arbeid med å redusere negative konsekvenser av vår virksomhet for miljø og klima.

Vår største klimafaktor i dag er nettapet vi har ved overføring av energi. Denne er fysisk betinget og må tas hensyn til ved drift og bygging av nettet. I neste omgang kommer vår anleggsvirksomhet, som har betydning både for natur og miljø med sine direkte utslipp ved etablering og drift samt indirekte utslipp pga. produksjon av materiell.

Konsernet har utarbeidet en overordnet innkjøpsstrategi som også vår virksomhet følger så langt det er mulig. Påvirkning på ytre miljø som følge av våre innkjøp har gjennom dette høy oppmerksomhet. I tillegg arbeider vi sammen med andre nettselskap for å få fram standarder for bransjen i forhold til klima og miljø påvirkninger.

ÅPENHETSLOVEN

Linea vil følge samme prinsipper for åpenhetsloven som konsernet Helgeland Kraft. En redegjørelse etter åpenhetsloven vil bli publisert på Helgeland Krafts hjemmeside innen 30.06.2023.

EIERSTYRING OG SELSKAPLEDELSE

Eier Helgeland Kraft AS sin oppgave er å forestå en god og langsiktig eierstyring av selskapet. I dette ligger det at eier skal:

- Oppnevne styreleder og styremedlemmer og gjøre styret kjent med eierstyringsdokumentene og forventet rapportering til eier
- Fastsette flerårig strategiplan
- Fastsette investeringsrammer

- Fastsette langsiktig finansiell virksomhetsplan, i tråd med strategiplan og investeringsramme, samt fastsette avkastningskrav for virksomheten
- Fatte eierbeslutninger som knytter seg til eierskap, strukturutvikling eller annet som tilligger eier og som ikke er en del av den operative virksomheten

Helgeland Kraft AS gjennomfører eiermøter med Linea minimum 4-6 ganger i året. Forhold som tilligger eier behandles av konsernstyret, eller den konsernstyret bemyndiger. Konsernsjef har generell fullmakt fra konsernstyret til å representere konsernstyret i generalforsamling i selskapet, samt avholde eiermøter.

Administrasjonen står for den daglige driften og løpende operative oppfølging av styrets instruksjoner og beslutninger. Styret står for den løpende oppfølging av at selskapet når de mål, og tilfredsstillende krav, som eier setter. Eier legger overordnede rammer og føringer for nettvirksomheten til Linea AS.

Styret skal bestå av til sammen 5 medlemmer, hvorav 3 er oppnevnt av eier og to er valgt blant de ansatte i henhold til aksjelovens bestemmelser. De ansatte har i tillegg ett varamedlem. Styret skal ha bredt sammensatt kompetanse samt god innsikt i styring og forvaltning av nettvirksomhet.

Styrets oppgaver og ansvar er å forvalte selskapet i tråd med den til enhver tid gjeldende offentlige regulering av nettvirksomhet, samt de oppgaver som følger av aksjelovens bestemmelser. Det er utarbeidet styreinstruks med nærmere beskrivelse av styrets oppgaver. Styret skal sikre etterlevelse av dette dokumentet.

Styret skal rapportere løpende til eier på etterlevelse av strategiplan og investeringsrammer, finansielle mål og rammer, samt i henhold til konsernets kvalitetskrav og policyer på områder som HMS, risiko og økonomi, herunder prognoser og prosjektstatus, samt status i forhold til øvrige enkeltvedtak.

Linea AS har igjennom Helgeland Kraft AS en styreforsikring som gjelder alle styremedlemmer, nåværende, tidligere og framtidige samt ledende ansatte. Forsikringen dekker sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.

FRAMTIDSUTSIKTER

Linea var fram til 2022 igjennom omstilling med hovedhensikt å redusere kostnader etter en sterk periode med utbygging av nett for produksjon av strøm. Krav til oss fra samfunnet har endret fokus over fra vår evne til å redusere nettleie til vår evne til å være en proaktiv samfunnsbygger som legger til rette for nytt



forbruk og næringsutvikling i vår region. Dette startet i 2022 og vil fortsatt flere år framover. Vi har startet å bygge en organisasjon som er i stand til å påta seg de forpliktelsene dette gir samtidig som vi forbedrer vårt kostnadsnivå.

Vår virksomhet er nå definert som en av de viktigste fasilitatorene i Norge for å nå nasjonens klimamål og skape ny næring etter olje og gass. Vi ser jo at både finansiering, materiell og menneskelige ressurser vil bli kritiske for oss framover og det vil bli mange større investeringer framover pga. fysiske begrensninger i nettet som ikke kan fjernes ved smart styring.

I 2022 ble rapporten fra «strømnettutvalget», «Nett i Tide» lagt fram. Denne rapporten foreslo en hel rekke med tiltak for å øke tempoet i nettutbygging. Vi konkluderte tidlig med at vi bare måtte gå i gang og øke tempoet i vår egen organisasjon, det var ikke mange konkrete tiltak som kunne hjelpe oss gjennom den investeringsbølgen vi er startet på. Vi er med på de forbedringene som kan gjøres gjennom samarbeid med andre nettselskap i Norge.

Rammebetingelsene for nettvirksomheten har vært endret (beregningsmodell), dette ga minimale endringer for Lineas effektivitet. RME arbeider med nye endringer og strukturelle endringer i bransjen ventes å fortsette også i tiden fremover. Linea vil få redusert sin effektivitet de nærmeste 5-10 årene sterkt på grunn av økte investeringer i vedlikehold og nytilknytninger av kunder på alle nivå. Linea er en betydelig netttaktør i Norge energimessig men ikke kundemessig og endringene

rundt oss vil stille stadig større krav til å finne smarte løsninger og kontinuerlig forbedre og effektivisere virksomheten.

Vi har i flere tilfeller gått sammen med andre nettselskap om felles prosesser og det kan spesielt nevnes ny driftsentralløsning og etablering av selskapet One Grid Operation for styring og kontroll av nettet i vårt og Tensio AS (Trøndelag) sitt område. Dette er et konsept som vil bli etablert i løpet 2023 og i drift i 2024 og vil gi oss et betydelig løft på analyse, styring og kontroll av nettet, og samtidig bidra positivt til vårt kostnadsnivå.

Det har vært mange negative saker gjennom 2022 for energibransjen, men Linea har gjennom sin kundeundersøkelse funnet en stor tillit til selskapet hos kundene. Funn fra undersøkelsen vil bli arbeidet videre med for å ytterligere forbedre vår stilling hos kundene.

Linea deltar i flere spennende prosjekter i hele vårt område med tilknytning av produksjon og forbruk. Vi har gjennom de siste årene økt vår investering fra under kr 100 mill. til over kr. 220 mill. i 2022 (kontantstrøm ekskludert anleggsbidrag fra kunder). Vi forventer en periode med årlige investeringer mellom 300-500 mill. i året og i 2023 vil vi investere i størrelsesorden kr. 350 mill..

Styret vil takke alle ansatte for svært god innsats og konstruktive bidrag i både å løse utfordringene som har oppstått knyttet til koronapandemien og utviklingen i leverandørkjeden, i tillegg til løpende drift og arbeid med kontinuerlig forbedring for å posisjonere selskapet i forhold til framtidens utfordringer.

Mosjøen 31. desember 2022/ 23. mars 2023

Bjørn Laksforsmo
STYRELEDER

Grete Håkonsen Coldevin

Kristine A. Nicolaisen

Ståle André Larsen
Ansattvalgt

Alf Tore Albrigtsen
Ansattvalgt

Steinar Benum
Daglig leder



RESULTATREGNSKAP

Linea AS

(Beløp i NOK 1000)	Noter	2022	2021
DRIFTSINNEKTER			
Energisalg		4 744	6 454
Overføringsinntekter	3	623 947	623 474
Andre driftsinntekter		18 220	15 775
Sum driftsinntekter		646 911	645 703
DRIFTSKOSTNADER			
Energikjøp		3 129	4 524
Overføringskostnader		192 634	245 150
Brutto personalkostnader	4,5	110 130	110 725
Aktiverte personalkostnader	4,5	-43 332	-36 844
Andre driftskostnader	6	140 830	136 059
Ordinære avskrivninger	9	75 096	71 555
Sum driftskostnader		478 487	531 170
Driftsresultat		168 424	114 533
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter	7	2 276	1 402
Finanskostnader	7	38 887	29 377
Netto finansresultat		-36 611	-27 975
Ordinært resultat før skattekostnad		131 814	86 558
Skattekostnad på ordinært resultat	8	29 193	19 217
ÅRSRESULTAT		102 620	67 341
Årsoverskuddet anvendes slik:			
Overført til annen egenkapital		102 620	32 341
Avsatt utbytte/ konsernbidrag		0	35 000
SUM		102 620	67 341



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

BALANSE PR. 31. DESEMBER**EIENDELER**

(Beløp i NOK 1000)

Linea AS

	Noter	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	0	0
Sum immaterielle eiendeler		0	0
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	1 784 988	1 634 319
Anlegg under utførelse	9	42 488	77 508
Driftsløsøre, inventar, verktøy	9	163 513	179 949
Sum varige driftsmidler		1 990 988	1 891 776
Finansielle anleggsmidler			
Investering i TS og FKV	10	500	500
Lån til TS og FKV		7 684	11 690
Investeringer i aksjer og andeler	11	12 032	11 822
Andre langsiktige fordringer	12	5 654	6 711
Sum finansielle anleggsmidler		25 870	30 723
Sum anleggsmidler		2 016 859	1 922 499
OMLØPSMIDLER			
Varelager			
		50 250	40 139
Fordringer			
Kundefordringer	19	26 276	57 401
Andre fordringer	13, 19	67 988	37 697
Sum fordringer		94 264	95 098
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	78 482	93 665
Sum omløpsmidler		222 996	228 902
SUM EIENDELER		2 239 855	2 151 400



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

BALANSE PR. 31. DESEMBER**EGENKAPITAL OG GJELD**

(Beløp i NOK 1000)

Linea AS

	Noter	2022	2021
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	15,16	50 000	50 000
Overkurs	15	452 773	452 773
Sum innskutt egenkapital		502 773	502 773
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	15	292 051	189 431
Sum opptjent egenkapital		292 051	189 431
Sum egenkapital		794 824	692 204
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	22 311	59 792
Utsatt skatt	8	35 569	7 361
Sum avsetning for forpliktelser		57 879	67 153
Annen langsiktig gjeld			
Lån fra selskap i samme konsern	17, 19	1 185 159	1 136 559
Sum annen langsiktig gjeld		1 185 159	1 136 559
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	19	102 877	53 982
Betalbar skatt	8	986	2 456
Skyldig offentlige avgifter		48 077	54 255
Konsernbidrag	19	0	35 000
Annen kortsiktig gjeld	18, 19	50 053	109 790
Sum kortsiktig gjeld		201 992	255 484
Sum gjeld		1 445 030	1 459 196
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 239 855	2 151 400

Mosjøen 31. desember 2022 / 23. mars 2023

Bjørn Laksforsmo
Styreleder

Grete Håkonsen Coldevin

Kristine Alstad Nicolaisen

Alf-Tore Albrigtsen

Ståle Andrè Larsen

Steinar Johansen Benum
Daglig leder

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

NOTE 1. Regnskapsprinsipper

Generelt

Linea AS avlegger årsregnskapet i henhold til forskrifter til energiloven om regnskapsføring for energiverk, regnskapsloven og i samsvar med god regnskapsskikk.

Investering i tilknyttede selskap, felleskontrollert virksomhet og anleggsaksjer

Eierpost i den felleskontrollerte virksomheten Nettsam AS (50 %) og andre langsiktige investeringer i aksjer vurderes etter kostmetoden.

Prinsipper for inntektsføring og kostnadsføring

Inntektsføring og kostnadsføring av varer og tjenester foretas ved levering. Nettleie/ overføringsinntekter bokføres lik tillatt inntekt for inneværende år. Differansen mellom tillatt inntekt og faktisk inntekt balanseføres som mer-/ mindreinntekt.

Mer-/mindreinntekt fra nettvirksomheten

Mer-/mindreinntekt er differansen mellom tillatt inntekt og det som faktisk er fakturert i nettleie til kundene for regnskapsåret (faktisk inntekt). Merinntekt skal renteberegnes med en rentesats fastsatt av NVE og tilbakeføres nettkundene. Mindreinntekt kan tilsvarende renteberegnes og belastes nettkundene.

Mer-/mindreinntekt balanseføres under kortsiktig gjeld/omløpsmidler, og påløpt/opptjent rente føres som finanskostnad/-inntekt i resultatregnskapet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Renter inkluderes i anskaffelseskost for driftsmidler med lang tilvirkningstid. Når det gjelder nettanleggene verdivurderte NVE anleggsmidlene, og fastsatte ny nettverdi og ny skattemessig åpningsbalanse, i forbindelse med overgang til nytt skatteregime i 1998. Det ble da foretatt en oppskrivning av de regnskapsmessige verdiene for disse anleggsmidlene i samsvar med disse fastsettelsene. Anleggstilskudd føres som fradrag i kostprisen på investeringer.

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ordinært vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres. Planlagt periodisk vedlikehold som vesentlig øker driftsmidlets levetid aktiveres og avskrives over tiltakets levetid. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Påkostninger defineres som utgifter som øker kontantstrømmene i forhold til det som ble lagt til grunn ved anskaffelsen av driftsmidlet.

Bankinnskudd

Deler av konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer eller gjeld på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort. Innskudd eller trekk i konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig konsernfordring /gjeld i balansen.

Fordringer

Kundefordringer er ført opp til pålydende med fradrag av konstaterte og påregnelige tap. Andre fordringer er ført opp til pålydende.

Varebeholdning

Varebeholdningen av driftsmateriell er ført opp til den laveste verdien av anskaffelseskost og virkelig verdi. Demonterte anleggsmidler som midlertid legges på lager, er ikke bokført med noen verdi, men blir i de tilfeller disse er aktivert avskrevet etter opprinnelig plan.

Erstatninger

Løpende erstatninger i forbindelse med grunnerverv og lignende blir kostnadsført løpende. Det er ikke foretatt avsetninger til dekning av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskaps- og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

Pensjoner

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger, både sikret og usikret ordning, beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen.

Endringer i pensjonsforpliktelsen og -midlene som oppstår på grunn av endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatavvik) resultatføres.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen og avkastning av pensjonsmidlene. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonskostnader knyttet til innskuddsplaner regnskapsføres som lønnskostnad når innskuddene forfaller. Ved innskuddsplaner har selskapet ikke ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. Forskuddsbetalte innskudd bokføres som en eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige premieinnbetalinger.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 2 . Nettrekskap

(Beløp i NOK 1000)

Nettrekskap	2022		2021	
	Reg.nett	Distr. Nett	Reg.nett	Distr. Nett
Driftsinntekter				
Energisalg		4 744		6 454
Overføringsinntekter	221 586	402 938	221 952	402 114
Andre driftsinntekter	148	2 380	10	590
Sum driftsinntekter	221 734	410 062	221 962	409 157
Driftskostnader				
Energikjøp		3 129		4 522
Overføringskostnader	92 105	60 486	118 289	69 718
Nettap	14 773	25 269	19 447	37 698
Personalkostnader	7 300	47 738	7 332	53 670
Andre driftskostnader	26 075	118 200	26 518	109 283
Avskrivninger	21 864	49 675	21 695	49 711
Tap på fordringer		185	-	334
Sum driftskostnader	162 118	304 683	193 280	324 937
Driftsresultat	59 616	105 379	28 682	84 220
Avkastning totalt		8,43 %		6,18 %
Avkastningsgrunnlag (Inkl. 1 % arbeidskapital)		1 956 789		1 825 490



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTE 3. Mer-/mindreinntekt

(Beløp i NOK 1000)

I forbindelse med NVE sin kontroll av energiverkenes prissetting og effektivitet innenfor transport av energi, har Linea AS en netto mindreinntekt i nettvirksomheten på TNOK 58 294 i 2022. Netto mindreinntekt inklusive renter utgjør pr. 31.12.2022 TNOK 58 294.

Årets (mer)-/mindreinntekt fremkommer slik:

	2022			2021		
	Sum	RN	DN	Sum	RN	DN
Inntektsramme	461 986	122 475	339 511	434 370	114 844	319 527
Kostnader for overliggende nett	141 907	92 105	49 801	188 008	118 289	69 719
Eiendomsskatt nett	13 136	3 157	9 980	12 966	3 098	9 869
FoU	1 086	152	934	1 066	127	939
Elhub	2 502		2 502	2 490		2 490
Tillegg for årets investeringer	15 538	4 797	10 742	8 177	322	7 856
USLA	503		503	357		357
Ordinær kile	-21 416	-137	-21 278	-28 608	-15 194	-13 414
Tillatt inntekt	615 242	222 548	392 694	618 827	221 485	397 342
Faktisk inntekt fra nettvirksomheten	556 948	211 078	345 870	612 364	230 969	381 395
Årets merinntekt	-	-	-	-9 484	-9 484	-
Årets mindreinntekt	58 294	11 470	46 824	15 947	-	15 947
Årets bevegelser i mer-mindreinntekten er:						
Akkumulert (mer)-/mindreinntekt pr. 1.1	-32 034	-10 745	-21 288	-45 280	-1 681	-43 599
Tilbakeført (mer)-/mindreinntekt	-415	-701	286	7 053	466	6 587
Tilbakeført renter (mer)-/mindreinntekt	-	-3	1	-		
Årets (mer)-/mindreinntekt	58 294	11 470	46 824	6 463	-9 484	15 947
Renter på akkumulert (mer)-/mindreinntekt	-78	-134	57	-269	-46	-224
Akk. merinntekt pr. 31.12	25 768	-110	25 878	-32 034	-10 745	-21 288

NOTE 4. Personalkostnader, antall ansatte, ytelser til ledende personer

(Beløp i NOK 1000)

Personalkostnader:	2022	2021
Lønn	113 962	107 273
Aktiverte lønnskostnader	-43 331	-36 844
Arbeidsgiveravgift	6 892	6 326
Ordinære pensjonskostnader	-14 267	-5 585
Andre ytelser	3 544	2 711
Sum personalkostnader	66 798	73 880
Gjennomsnittlig antall årsverk	163	159

Ytelser til ledende personer: (Beløp i hele kroner)

	Ord.lønn/ Honorar	Andre Ytelser	Pensjons- premie	Sum	Lån
Ledende ansatte:					
Steinar Benum, Daglig leder Linea AS	1 586 269	106 236	159 328	1 851 833	i.a
Styremedlemmer:	255 000				
Sum ledende personer	1 841 269	106 236	159 328	1 851 833	

Det er ikke inngått avtaler med daglig leder eller styreleder om sluttlønn, overskuddsdeling, bonuser eller opsjoner. Daglig leder inngår i boliglånsordningen for ansatte jfr. note 12.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTE 5. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

(Beløp i NOK 1000)

Pensjonsforpliktelser forsikret:

Selskapet har plikt til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om Obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har kollektiv ytelsesbasert ordning gjennom KLP som tilfredsstiller kravene i loven. Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket for nye medlemmer 1. januar 2013. Nyansatte etter denne dato tilbys innskuddsbasert tjenestepensjonsordning gjennom KLP i henhold til gjeldende lovkrav. Den kollektive ytelsesbaserte pensjonsordningen omfatter i alt 383 personer, hvorav 120 er aktive. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP.

Ytelsespensjoner er aktuarberegnet i samsvar med internasjonale regnskapsregler (IAS 19).

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og er fratrukket netto pensjonsforpliktelser i balansen. Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjening og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner føres over resultat.

Pensjonsforpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon:

Det er innvilget gavepensjon til personer som har valgt å slutte før fylte 67 år i forbindelse med nedbemanningsprogram.

Pensjonsforpliktelsen er beregnet på grunnlag av lønn ved fratredelsestidspunktet og derav beregnet pensjon utover pensjon fra folketrygden i perioden frem til fylte 67 år. Forpliktelsen er beregnet til virkelig verdi og er basert på forutsetninger om G-regulering, pensjonsregulering og diskonteringsrente.

PENSJONSKOSTNADER:

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	14 081	15 493
Rentekostnad av påløpt pensjonsforpliktelse	9 649	8 394
Brutto pensjonskostnad	23 730	23 887
Forventet avkastning av pensjonsmidlene	-8 495	-6 860
Administrasjonskostnad/rentegaranti	962	951
AGA av netto pensjonskostnad	826	917
Resultatført virkning av estimatavvik	-32 331	-24 562
Netto beregnet pensjonskostnad ytelsesordning	-15 307	-5 667
Pensjonstrekk ansatte	-1 612	-1 675
Pensjonskostnad innskuddsordning inkl AGA	2 630	1 693
Pensjonskostnad innvilget gavepensjon inkl AGA	23	64
Sum årets beregnede pensjonskostnader	-14 267	-5 585

PENSJONSFORPLIKTELSE:

	2022	2021
Beregnet brutto pensjonsforpliktelse 31.12	466 939	501 895
Pensjonsmidler 31.12	445 710	445 304
Arbeidsgiveravgift	1 083	2 886
Netto Pensjonsforpliktelser (midler) forsikret ytelsesordning	22 311	59 477
Beregnet forpliktelse knyttet til innvilget gavepensjon	-	315
Sum netto pensjonsforpliktelse (midler) i balansen	22 311	59 792

Økonomiske forutsetninger:

	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Årlig lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Økning folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	2,50 %
Årlig regulering pensjoner	2,63 %	1,73 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	3,00 %	1,90 %
Arbeidsgiveravgift	5,10 %	5,10 %



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTE 6. Andre driftskostnader

(Beløp i NOK 1000)

Andre Driftskostnader	2022	2021
Materialer	14 003	8 085
Fremmedytelser	76 716	75 924
Forsikringer	1 938	1 235
Konsesjonsavgift/Eiendomsskatt	13 691	14 613
Erstatninger	598	604
Tap på fordringer	185	334
Telekostnader/porto	2 526	3 381
Reisekostnader/diett/bilgodtgjørelse	2 338	1 782
Øvrige administrasjons- og driftskostnader	28 836	30 102
Sum andre driftskostnader	140 830	136 059
Honorar til revisor:	2022	2021
Revisjonshonorar	273	274
Andre attestasjonstjenester	32	29
Annen bistand	15	35
Sum honorar til revisor	320	338

NOTE 7. Finansinntekter og finanskostnader

(Beløp i NOK 1000)

Finansinntekter	2022	2021
Renteinntekter	2 276	1 402
Sum finansinntekter	2 276	1 402
Finanskostnader	2022	2021
Rentekostnader	2 349	540
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	36 151	28 601
Agiotap	112	23
Andre finanskostnader	275	214
Sum finanskostnader	38 887	29 377

NOTE 8. Skattekostnad, betalbar skatt, midlertidige forskjeller og endring i utsatt skatt

(Beløp i NOK 1000)

SKATTEKOSTNAD:	2022	2021
Betalbar skatt ordinært resultat	986	2 456
Endring i utsatt skattefordel ordinært resultat	28 208	16 761
Skattekostnad ordinært resultat	29 193	19 217
Periodens skattekostnad	29 193	19 217
BETALBAR SKATT:	2022	2021
Ordinært resultat før skatt	131 814	86 558
Permanente forskjeller	884	793
Endring i midlertidige forskjeller	-128 218	-76 186
Grunnlag betalbar skatt ord. resultat	4 480	11 165
Beregnet betalbar skatt på årets ordinære resultat 22%	986	2 456
Betalbar skatt på årets ord. resultat	986	2 456
Betalbar skatt i balansen	986	2 456



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

SPESIFIKASJON AV SKATTEEFFEKTEN AV MIDLERTIDIGE FORSKJELLER:	2022	2021
Driftsmidler	-166 983	-133 499
Gevinst- og tapskonto	3 479	4 348
Fordringer	693	829
Pensjonsforpliktelser (usikret ordning)	22 311	59 792
Regnskapsmessige avsetninger	-21 175	35 071
Sum midlertidige forskjeller	-161 675	-33 458
Netto utsatt skattefordel i balansen	-35 569	-7 361

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:	2022	2021
22 % skatt av resultat før skatt	28 999	19 043
Permanente forskjeller (22 %)	194	174
Beregnet skattekostnad	29 193	19 217
Effektiv skattesats*	22,15 %	22,20 %

*skattekostnad i prosent av resultat før skatt

NOTE 9. Varige driftsmidler

(Beløp i NOK 1000)

	Tomter/ Bygninger	Regional- nett	Fordelings- nett	Transp., mask. /utstyr	Anlegg under utførelse	Totalt
Varige driftsmidler 2022						
Anskaffelseskost 1.1.2022	95 349	967 166	1 963 849	371 934	77 508	3 475 805
Tilgang fra anlegg i arbeide	6 467	72 081	123 527	7 253	-209 328	0
Årets investering					174 309	174 309
Avgang	0	0	0	-3 622		-3 622
Anskaffelseskost 31.12.2022	101 816	1 039 247	2 087 376	375 564	42 488	3 646 492
Akk. Avskrivninger 01.01.2022	42 383	347 542	1 002 120	191 984		1 584 029
Avgang akk. Avskrivning	0	0	0	-3 622		-3 622
Årets av/nedskrivning	1 656	20 223	29 527	23 690		75 096
Akk.avskrivninger 31.12.2022	44 039	367 765	1 031 648	212 052	0	1 655 503
Bokført verdi 31.12.2022	57 777	671 482	1 055 729	163 513	42 488	1 990 988
Avskrivningsform	Ingen/ lineær	lineær	lineær	lineær	i/a	
Økonomisk Levetid	Evig/20/50 år	35 år	35/25 år	5 år		

NOTE 10. Tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

(Beløp i NOK 1000)

Felleskontrollert virksomhet	Eierandel/ st.andel	Ansk.kost	Resultat 2022	Egenkapital 31.12.2022	Bokført verdi
Nettsam AS	50 %	500	78	1 593	500
Sum investeringer felleskontrollert virksomhet				1 593	500

Nettsam AS:

Investeringen i det felleskontrollerte selskapet Nettsam AS vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Selskapet ble stiftet 15. mars 2018 som et felleskontrollert aksjeselskap eid av Linea AS og Arva AS, der ingen av selskapene har bestemmende innflytelse. Selskapet forestår drift av felles driftscentral for nettanlegg for Arva AS og Linea AS. Driftsstart var 01.06.2019.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTE 11. Aksjer og andeler i andre foretak

(Beløp i NOK 1000)

Aksjer og andeler i andre foretak	Eierandel/		Bokført verdi
	St.andel	Ansk.kost	
KLP andel egenkapital		10 719	10 719
Valider AS	6,6 %	1 091	1 091
Andre Aksjer/andeler		221	221
Sum investeringer i aksjer og andeler		12 032	12 032

NOTE 12. Andre langsiktige fordringer - fordringer som forfaller senere enn ett år

(Beløp i NOK 1000)

Andre Langsiktige fordringer	2022	2021
Boliglån til ansatte	5 654	6 711
Sum andre langsiktige fordringer	5 654	6 711

Boliglån er gitt i henhold til Stortingets normalrentesats, med pant i fast eiendom.

NOTE 13. Andre kortsiktige fordringer

(Beløp i NOK 1000)

Andre kortsiktige fordringer	2022	2021
Påløpte, ikke fakturerte nettinntekter	35 157	36 688
Påløpte, ikke fakturerte inntekter kraftsalg	1 203	925
Til gode Merverdiavgift	5 836	-
Mindreinntekt og renter av mindreinntekt	25 765	-
Andre fordringer	28	84
Sum andre fordringer	67 988	37 697

NOTE 14. Bankinnskudd - bundne midler

(Beløp i NOK 1000)

Følgende midler inngår i selskapets likviditet:	2022	2021
Skattetrekkskonto	8 833	8 627
Sum bundne midler	8 833	8 627
Øvrige bankinnskudd/ Kassakreditt	69 649	85 037
Innskudd/ trekk i konsernkontoordningen	-41 882	-62 058
Sum innskudd/ trekk	36 600	31 607

NOTE 15. Egenkapital

(Beløp i NOK 1000)

Egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 01.01.21	50 000	452 773	157 091	659 864
Årets resultat			67 341	67 341
Avsatt til utbytte/ konsernbidrag	-	-	-35 000	-35 000
Egenkapital pr.31.12.21	50 000	452 773	189 431	692 204
Egenkapital pr 01.01.22	50 000	452 773	189 431	692 204
Årets resultat	-	-	102 620	102 620
Egenkapital pr.31.12.22	50 000	452 773	292 051	794 824



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTE 16. Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Eier	Antall aksjer	Pålydende	Aksjekapital	Eierandel
Helgeland Kraft AS	100	500 000,0	50 000 000	100 %
Sum	100		50 000 000	100 %

Selskapets eneksjonær er Helgeland Kraft AS, Industrivegen 7, 8657 Mosjøen. Konsernregnskap kan fås ved henvendelse til denne adresse, eller sees direkte på selskapets hjemmeside www.helgelandkraft.no/konsern/forside/finansiell-informasjon.

NOTE 17. Langsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

Långiver/ISIN	Løpetid	Rentesats	Forfall	Saldo pr 31.12	
				2022	2021
Helgeland Kraft AS, Fastrentelån 5 år + 5 1)	5 år + 5 år	3,24 %	2027	357 426	533 807
Helgeland Kraft AS, Lån til flytende rente 3 år 2)	3 år	4,23 %	2025	827 733	402 752
					200 000
Sum langsiktig rentebærende gjeld				1 185 159	1 136 559
Fordeling av forfall fremover:				2022	2021
Gjeld som forfaller om mindre enn 1 år etter regnskapsårets slutt:				-	31 400
Gjeld som forfaller om mindre enn 5 år etter regnskapsårets slutt:				827 733	287 553
Gjeld som forfaller om mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt:				357 426	817 606
Sum langsiktig rentebærende gjeld				1 185 159	1 136 559

1) Lånet er avdragsfritt og forfaller 1.12.2027.

2) Lånet er avdragsfritt og forfaller 1.12.2025.

NOTE 18. Annen kortsiktig gjeld

(Beløp i NOK 1000)

Annen kortsiktig gjeld	2022	2021
Påløpte feriepenger	13 061	12 134
Merinntekt og renter på merinntekt	-	32 031
Elsertifikat	-	3
Kortsiktig konserngjeld	36 228	62 150
Annen kortsiktig gjeld	764	3 472
Sum annen kortsiktig gjeld	50 053	109 790



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

NOTE 19. Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttede selskap

(Beløp i NOK 1000)

Linea AS	Konsernselskaper		Tilknyttede selskap	
	2022	2021	2022	2021
Fordringer				
Langsiktig utlån	-	-	7 684	11 690
Kundefordringer	3 874	7 287	1 453	1 532
Andre fordringer	-	-	-	-
Sum Fordringer	3 874	7 287	9 137	13 222
Gjeld				
Lån fra foretak i samme konsern	1 185 159	1 136 559	-	-
Leverandørgjeld	17 057	4 137	1 453	1 202
Utbytte/ Konsernbidrag	-	35 000	-	-
Annen kortsiktig gjeld	36 228	62 150	-	-
Sum Gjeld	1 238 443	1 237 846	1 453	1 202
Kjøp og salg innad i konsernet				
Overføringsinntekter	86 418	98 598	-	-
Salg anleggsmidler	-	-	-	-
Salg andre tjenester	844	3 860	13 707	13 360
Overføringskostnader	58 745	76 511	-	-
Kjøp av andre tjenester	36 965	42 118	12 171	13 914
Renteinntekter	-	-	397	304
Rentekostnader	36 151	28 601	-	-

NOTE 20. Pantstillelser og garantier m.v.

Linea AS har ingen pantesikret langsiktig gjeld, eller løpende garantiansvar. All finansiering skjer gjennom låneopptak i internbanken i konsernet. Langsiktige lån til morselskapet Helgeland Kraft AS løper pari passu med samtlige av Linea AS sine øvrige usikrede forpliktelser med unntak av forpliktelser som har en bedre stilling i kraft av lov. Låneavtalen har videre negativ pantsettelsesklausul som innebærer at selskapet ikke kan stille eller opprettholde, eller la noen av sine datterselskaper, jfr. aksjelovens § 1-3, stille eller opprettholde, pant eller annen form for sikkerhet i selskapet eller datterselskapenes nåværende eller fremtidige eiendeler eller øvrige aktiva uten internbankens godkjenning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Linea AS

(Beløp i NOK 1000)	2022	2021
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Ordinært resultat før skattekostnad	131 814	86 558
Periodens betalte skatter	-2 456	-2 639
Ordinære avskrivninger	75 096	71 555
Endring i varelager	-10 111	-612
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-561	44
Endring i kundefordringer	31 125	-29 793
Endring i leverandørgjeld	48 895	20 095
Forskjell mellom pensjonskostnad og inn-/utbetaling	-37 481	-31 471
Endring i andre eiendeler og gjeldsposter	-95 151	39 502
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	141 170	153 239
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Utbetaling ved kjøp av andre investeringer	-210	0
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	561	159
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-174 309	-117 924
Netto endring i utlån til tilknyttet selskap	4 006	1 460
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-169 952	-116 305
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Netto endring langsiktig konsernlån	48 600	-31 400
Utbetaling av utbytte	-35 000	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	13 600	-31 400
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	-15 183	5 533
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 01.01	93 665	88 131
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 31.12	78 482	93 665



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CE7324C2438B4D0C9DACF070777F6968